

УТВЕРЖДАЮ

Министр образования и молодежной политики
Рязанской области

Щетинкина О.С. Щетинкина
" " " 201 г.

УТВЕРЖДЕНО

На Совете трудового коллектива
Протокол № 02

« 29 » августа 2018 г.

Председатель Совета трудового коллектива
Зорина Н.М. Зорина

ПРОГРАММА

**Модернизация образовательной организации
ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»,
реализующей образовательные программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Рязанской области
2018-2020 годы**

Цель программы	Модернизация образовательной организации ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова», реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Рязанской области
-----------------------	--

	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение (2017)	Период, год		
				2018	2019	2020
Целевые индикаторы программы и их значения по годам	Численность выпускников образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел.)	основной	-	-	-	-
	«Поварское и кондитерское дело» - прием 2020 год (20 человек); выпуск - 2024 год. «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» - прием 2018 год (40 человек); выпуск - 2022 год. «Оператор станков с программным управлением» - прием 2019 год (15 человек); выпуск - 2022 год. «Мастер слесарных работ» - прием 2020 год (15 человек); выпуск - 2023 год.					
Результаты программы	БЛОК «РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» Определены наиболее востребованные работодателями компетенции (ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН) «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ» – ежегодно не позднее 01.04. Развивается материально-техническая база по наиболее востребованным работодателями компетенций – не позднее 10.12.2020: - специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»: оборудованы рабочие места по специальности. Приобретены инструменты и лабораторное оборудование в соответствии с требованиями ФГОС (2018 год - 1 рабочее место; 2019 год - 1 рабочее место; 2020 год - 1 рабочее место). - специальность «Поварское и кондитерское дело»: оборудованы рабочие места по специальности. Приобретены инструменты и технологическое оборудование в соответствии с требованиями ФГОС (2019 год - 1 рабочее место; 2020 год - 1 рабочее место). Внедрены ФГОС по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям, ТОП – 50: «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с					

программным управлением» и «Мастер слесарных работ» – не позднее 1.09.2020

Развивается сотрудничество с ОАО «САСТА» в области подготовки работников для предприятия по профессиям «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ». Заключено Соглашение о сотрудничестве между ОАО «САСТА» и образовательной организацией в области подготовки специалистов.

Развивается сотрудничество с ПАО «МРСК Центра и Приволжья» в области повышения квалификации и переподготовки работников предприятия по профессиям «Электромонтер распределительных сетей», «Электромонтер оперативно-выездной бригады».

Развивается сотрудничество с ГКУ ЦЗН Сасовского района, в области переподготовки безработных граждан по профессии «Повар».

БЛОК «РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА»

Не менее 8 человек (преподавателей, работодателей) получили сертификат эксперта Ворлдскиллс, предоставляющий право проведения демонстрационного экзамена по стандарту Ворлдскиллс, – не позднее 01.09.2020. (2018 год - 3 человека; 2019 год - 2 человека; 2020 год - 3 человека).

Не менее 20% (3 чел.) преподавательского состава образовательной организации, задействованного в профессиональной подготовке, прошли повышение квалификации по развитию прикладных ИТ-компетенций – не позднее 01.10.2020 (2019 год - 10 % (1 чел.); 2020 год - 10% (2 чел.).

Не менее 15% (8 чел.) преподавателей прошли повышение квалификации по реализации образовательных программ СПО по стандартам Ворлдскиллс и успешно выполнили выходное тестирование (подтверждается сертификатом) – не позднее 01.11.2020 (2018 год - 2% (4 чел.); 2019 год - 6 % (2 чел.); 2020 год - 7% (2 чел.).

30% преподавательского состава образовательной организации, прошли стажировку на предприятиях (не менее 2 недель) – не позднее 01.12.2020 (2018 год - 8%; 2019 год - 10 %; 2020 год - 12%).

Не менее 30% (4 чел.) преподавательского состава учебно-методических объединений образовательной организации, прошли стажировку в координационном центре учебно-методических объединений ОГБПОУ «Рязанский технологический колледж» по организации взаимодействия учреждений профессионального образования по областям подготовки - не позднее 01.06.2020 (2019 год - 10 % (2 чел.); 2020 год - 20% (2 чел.).

Разработана и реализуется система оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс «Поварское дело», «Электромонтаж» – не позднее 15.12.2020

БЛОК «ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ»

Внедрены в образовательной организации новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее – ФГОС СПО) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям: «Поварское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» 01.09.2020

Организованы, проведены и приняли участие в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) «Поварское дело», «Электромонтаж» - ежегодно.

В образовательной организации проводится промежуточная, государственная итоговая аттестация обучающихся проводится с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров – демонстрационного экзамена «Поварское дело», «Электромонтаж», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ»

	– не позднее 1.07.2020 БЛОК «ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СИНХРОНИЗАЦИИ ЗАПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ПОДГОТОВКОЙ КАДРОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» Актуализирована программа развития образовательной организации, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ».- ежегодно не позднее 1.08.
Описание модели функционирования результатов программы	БЛОК «РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ КАДРОВ» Сформированы условия для реализации образовательных программ, соответствующих лучшим современным стандартам и передовым технологиям путем модернизации материально-технической базы и современной организационной модели взаимодействия учебно-методических объединений по специальностям и профессиям «Поварское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ». Организованы и оснащены рабочие места инструментом, технологическим и лабораторным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС. Сформированы условия для реализации дополнительных программ, соответствующих лучшим современным стандартам и передовым технологиям по профессиям «Электромонтер распределительных сетей», «Электромонтер оперативно-выездной бригады», с последующим трудоустройством на ПАО «МРСК Центра и Приволжья» БЛОК «РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА» Сформирован преподавательский состав в образовательной организации, прошедших повышение квалификации по реализации образовательных программ по новым ФГОС СПО (2019 год - 5 человек; 2020 год - 5 человек). Преподавательский состав образовательной организации, задействованный в профессиональной подготовке, прошли повышение квалификации по развитию прикладных ИТ-компетенций (2019 год - 4 человека; 2020 год - 4 человека). Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс (2018 год - 2 человека; 2019 год - 2 человека; 2020 год - 2 человека) БЛОК «ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ» Организация и реализация подготовки обучающихся в образовательной организации соответствует новым ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям по специальностям и профессиям «Поварское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ» Демонстрационный экзамен проводится на базе специализированных центров учебных заведений г.Рязани, «Поварское дело», на базе ОГБПОУ «Рязанский многопрофильный колледж» и «Электромонтаж» на базе ОГБПОУ «Рязанский железнодорожный колледж» с участием экспертов движения «Молодые профессионалы». БЛОК «ФОРМИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СИНХРОНИЗАЦИИ ЗАПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ПОДГОТОВКОЙ КАДРОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ» Модернизирована материально-техническая база образовательной организации, обеспечивающая подготовку

	кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион: - специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»; - специальность «Поварское и кондитерское дело»; Работодатель ОАО «САСТА», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» участвует в организации и осуществлении подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.
--	--

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа / контрольная точка результата / контрольная точка показателя)	Срок
1.	Сформирован пакет документов на конкурс бюджетных мест образовательной организации на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион: «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ».	Контрольная точка результата	01.04.2019 и далее ежегодно
2.	Заключены договора на реализацию программ профессионального обучения и повышения квалификации и дополнительные профессиональные программы в соответствии с текущими требованиями рынка труда, ОАО «САСТА», ПАО «МРСК Центра и Приволжья».	Контрольная точка результата	01.04.2019 и далее ежегодно
3.	Определены наиболее востребованные работодателями компетенции (ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН) «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ»	Контрольная точка результата	01.04.2019-1.04.2020

4.	30% преподавательского состава учебно-методических объединений образовательной организации, прошли стажировку в координационном центре учебно-методических объединений ОГБПОУ «Рязанский технологический колледж» по организации взаимодействия учреждений профессионального образования по областям подготовки	Контрольная точка результата	01.06.2019.
5.	Организованы, проведены и приняли участие в национальных чемпионатах по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), «Поварское дело», «Электромонтаж»	Контрольная точка результата	ежегодно по плану министерства образования и молодежной политики Рязанской области
6.	Актуализирована программа развития образовательной организации, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ».	Контрольная точка результата	ежегодно не позднее 1.08.
7.	Разработана и реализуется система оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, «Поварское дело», «Электромонтаж»	Контрольная точка результата	15.12.2020
8.	В образовательной организации проводится промежуточная, государственная итоговая аттестация обучающихся с использованием нового инструмента оценки качества подготовки кадров – демонстрационного экзамена «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».	Контрольная точка результата	1.07.2020

9.	В образовательной организации внедрены новые ФГОС СПО по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, соответствующие современным стандартам и передовым технологиям: «Поварское и кондитерское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ».	Контрольная точка результата	01.09.2020
10.	Не менее 8 человек (преподавателей, работодателей) получили сертификат эксперта Ворлдскиллс, предоставляющий право проведения демонстрационного экзамена по стандарту Ворлдскиллс, «Поварское дело», «Электромонтаж»	Контрольная точка результата	01.09.2020
11.	Не менее 20% преподавательского состава образовательной организации, задействованного в профессиональной подготовке, прошли повышение квалификации по развитию прикладных IT-компетенций	Контрольная точка результата	01.10.2020
12.	Не менее 15% преподавателей прошли повышение квалификации по реализации образовательных программ СПО по стандартам Ворлдскиллс и успешно выполнили выходное тестирование (подтверждается сертификатом)	Контрольная точка результата	01.11.2020
13.	Не менее 30% преподавательского состава образовательной организации, прошли стажировку на предприятиях (не менее 2 недель)	Контрольная точка результата	01.12.2020
14.	Реализация региональных проектов «Профессиональные кадры для современной экономики» (по отраслям) совместно с работодателями ОАО «САСТА», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и ГКУ ЦЗН Сасовского района.	Контрольная точка результата	20.12.2020.

15.	Реализация образовательной организацией программ профессионального обучения и повышения квалификации и дополнительных профессиональных программ в соответствии с текущими требованиями рынка труда, по профессиям «Электромонтер распределительных сетей», «Электромонтер оперативно-выездной бригады», «Поварское дело», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Оператор станков с программным управлением» и «Мастер слесарных работ».	Контрольная точка результата	30.12.2020
-----	--	------------------------------	------------

Бюджет программы

Источники финансирования		Год реализации			Всего
		2018	2019*	2020*	
Бюджетные источники, млн.р.	Федеральный бюджет	-	-	-	-
	Бюджеты субъектов Российской Федерации	48,546	48,673	51,428	148,647
	Местные бюджеты органов местного самоуправления	-	-	-	-
Внебюджетные источники, млн.р.		0,15	0,2	0,3	0,65
Итого					

*Объем финансирования из средств федерального и регионального бюджета будет определен при формировании проектов Федерального и регионального законов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Оценка риска (высокий, средний, низкий)	Мероприятия по предупреждению/ослаблению риска. Вывод о возможности/ невозможности принятия риска
1.	Сокращение запланированного финансирования на реализацию программных мероприятий	высокий	Реализация мероприятий по предупреждению: оптимизация этапов программы
2.	Недостаточный уровень взаимодействия предприятий регионального сектора экономики, социальной сферы с образовательной организации	высокий	Проведение переговоров и письменная фиксация договоренностей

6. Описание программы

Связь с государственными программами Российской Федерации и государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Российской Федерации «Развития образования» Государственная программа Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014 - 2025 годы»
Взаимосвязь с другими проектами	Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») Приоритетный проект «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» («Современная цифровая образовательная среда»)
Формальные основания для инициирования	Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 № 321ГС Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018г. № Иш-П13-1173
Дополнительная информация	Затраты на создание результатов программы включены в мероприятия: - государственной программы Российской Федерации «Развития образования»; - государственной программы Рязанской области «Развитие образования и молодежной политики на 2014-2025 годы»

Субъект Российской Федерации Рязанская область

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	471	491	541	584
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	0	0	15	35
3.	Количество профессиональных образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, реализующих программы СПО по приоритетным ¹ профессиям/специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1.	Из них: количество профессиональных образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	0	0	1	1
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	163	156	175	175
5.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	0	0	15	35
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в субъекте Российской Федерации в соответствующем году	Чел.	184	93	121	120
7.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в субъекте Российской Федерации в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0
8.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	1	0	0

8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО в субъекте Российской Федерации	Чел.	39	37	38	39
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	1	5	7	9
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	1	5	7	9
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	1	1	1
13.	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
13.1.	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
13.2.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
14.	Доля средств от реализации образовательных программ (СПО, профподготовки, ДПО) в общем объеме внебюджетных средств ПОО в субъекте Российской Федерации	%	82,5	65,1	75,6	76,2
15.	Объем средств субъектов Российской Федерации, направленный на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,498	0,2	0,5	0,6

¹ К приоритетным относят профессии и специальности СПО из перечня ТОП- 50 (Приказ Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 831) и перечня ТОП-регион каз минтруда Рязанской области и минобр Рязанской области от 15.01 (реквизиты документа, которым утвержден перечень ТОП-регион)