

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Сасовский промышленный колледж имени полного
кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «Сасовский
промышленный колледж имени полного
кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»
Левина О.А.
« 16 » июня 2025 года

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Сасовский промышленный колледж имени полного
кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»

г. Сасово 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.3. Приверженность ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации Колледжа среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

1.4. Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников Колледжа мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность положения на ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

1.5. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Колледжа.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова».

2.2. Минимизация риска вовлечения ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

2.3. Формирование у работника независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» о неприятии коррупции в любых формах проявления.

2.4. Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- поддержание деловой репутации образовательного учреждения на должном уровне;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»;
- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»

3.1 Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип открытости;

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Колледжа, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» вступает в договорные отношения.

5. Определение и закрепление обязанностей работников ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников.

5.2. Общие обязанности работников Колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова»;
- незамедлительно информировать кадровую службу или должностные лица кадровой службы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать кадровую службу или должностные лица кадровой службы о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщать кадровой службе или должностному лицу кадровой службы о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. Работники ОГБПОУ «Сасовский индустриальный колледж имени полного кавалера ордена Славы В.М. Шемарова» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.